附件1

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 特高建设-实训基地-魏俊强汽车技术技能工作室 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京一商集团有限责任公司 | | | | | 实施单位 | | 北京市商业学校(北京祥龙资产经营有限责任公司党校) | | | | |
| 项目负责人 | | 毕丽丽 | | | | | 联系电话 | | 18618429329 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 173.625964 | 173.625964 | | 171.5406 | | 10 | | 99% | | 9.9 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 173.625964 | 173.625964 | | 171.5406 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 该项目建设期为两年：2022年的目标是对接首都高精尖产业需求和汽车后市场服务升级要求,提升汽车维修人才质量,依据汽车维修岗位新标准，开发标准化数字化资源,优化师库教学团队结构，组建协同创新研发团队，形成汽车专项研究成果,传承企业优秀文化环境。 | | | | | | 按照计划完成大师工作室的建设、共同培养学生500人，学生就业率100%，开发课程3门，大师工作室进课堂6人次，开展教学和培训工作，满意度98% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 一个大师工作室 | | | 20平米 | 20平米 | 10 | | 10 | |  | |
| 课程建设数量 | | | 3门 | 3门 | 5 | | 5 | |  | |
| 实训设备 | | | 19 | 19 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标 | 培养学生就业率 | | | ≥100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 培训合格率 | | | ≥98% | 98% | 3 | | 3 | |  | |
| 系统故障率 | | | ≤5% | 5% | 2 | | 2 | |  | |
| 时效指标 | 完成进度 | | | 11月 | 11月 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | | 173.6 | 171.5 | 10 | | 10 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 学生专业水平提升，在技能大赛中取得优秀成绩；养成良好的职业习惯，综合素质得到提升 | | | 优 | 优 | 5 | | 5 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提升汽车相关专业的社会服务能力和水平 | | | 优 | 优 | 10 | | 10 | |  | |
| 生态效益  指标 | 工作室具有较强的专业能力，有一定履职基础及公共服务能力较强 | | | 优 | 优 | 5 | | 4 | |  | |
| 可持续影响指标 | 项目持续发挥作用的期限 | | | 优 | 优 | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 培养学生满意度 | | | ≥98% | 98% | 5 | | 5 | |  | |
| 受训学员满意度 | | | ≥98% | 98% | 5 | | 5 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98.9 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。